



RESPONSABLE CARRIÈRES ET PAIE

Titre certifié de niveau 6, code NSF 315 paru au JO du 21 décembre 2018, délivré par FORMATIVES

**Titre de Niveau 6
équivalent (Bac+ 3)**



**Personnes à mobilité réduite:
nous consulter**

En partenariat avec



Public Visé

Etudiants
Salariés

Demandeurs d'emploi
Personnels en reconversion

Modalités de financement

Contrat de
professionnalisation

Contrat d'apprentissage

Disposition Pro A

CPF / CPF de transition

Financement personnel

CRÉTEIL

GALERIE DE L'ÉCHAT
92 av du général de Gaulle
2e étage
94000 Créteil
Tel: 01.43.77.77.45
contact@ifte-idf.com

GRUPE IFTE ONLINE
www.ifte-idf.com

Osez l'alternance !

RENTREE OCTOBRE 2021

OBJECTIF DE LA FORMATION

Le/la Responsable en Carrière et paie Il gère le recrutement et l'intégration des salariés en adéquation avec la politique générale de l'entreprise. Il (Elle) participe au développement de la culture d'entreprise et à la mise en œuvre de la RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise).

Sa gestion des formations et des compétences permet une optimisation des ressources humaines de l'organisation et de l'évolution de carrières des salariés.

Il (Elle) veille également au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques.

Sa gestion du système d'information et de la communication interne, le développement d'outils adaptés facilitent la gestion administrative et le suivi des activités du personnel.

Il (Elle) gère la paie et les cotisations sociales en relation avec les organismes sociaux.

Il (Elle) gère les relations avec les partenaires sociaux en préparant les réunions avec les IRP, en organisant les élections des représentants du personnel.

DOMAINE DE COMPETENCES EN ENTREPRISE

- o Mener la politique RH de l'organisation
- o Piloter le processus RH
- o Gérer un service RH
- o Gérer les carrières et formations individualisées

LE PROGRAMME (Durée 1 an)

UE 1: GESTION D'ENTREPRISE

Politique et stratégie du service Ressources Humaines
Ethique et culture d'entreprise RH
Marketing stratégique appliqué RH
Comptabilité RH
Gestion financière des RH
Contrôle de gestion appliqué RH
Management de l'information - Techniques de veille et de recherche (benchmark)

UE 2: COMMUNICATION

Communication interpersonnelle/ Conduite de réunion
Stratégie de communication, E-réputation, communication de crise
Communication interne, Communication sur réseaux sociaux
Négociations

UE 3: MANAGEMENT

Management d'un groupe
Gestion des conflits
Management interculturel



CRÉTEIL

GALERIE DE L'ECHAT
92 av du général de Gaulle
2e étage
94000 Créteil
Tel: 01.43.77.77.45
contact@ifte-idf.com

AIX-EN-PROVENCE

Espace Beauville A
2 rue M. Ghandi
13090 Aix en Provence
Tel: 04.42.90.07.67
aix@iftesud.fr

MARSEILLE

141 Avenue du Prado,
13008 Marseille
Tel: 06.12.57.25.34
marseille@iftesud.fr

UE 4: OUTILS ET SUPPORTS

Méthodologie de gestion de projet
Organisation des systèmes d'information, SIRH
Informatique de gestion : ERP et logiciels du service RH
Analyse de données sociales
Digital RH, Intelligence Artificielle (IA)
Responsabilité sociale de l'employeur (RSE)
Qualité de vie au travail (QVT)

UE 5: TECHNIQUES RH

Gestion administrative et sociale du personnel
Droit social, Droit du travail
Recrutement et évaluation des compétences
Formation
Politique des salaires et rémunérations
Registres

UE 6: CONNAISSANCES PRO RH

«Bilan social, Prévisions sociales
Gestion des Emplois et des Compétences - GEC»
IRP
Risques professionnels
Anglais professionnel
Actualités RH
Paie

UE 7: VALORISATION DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Projets
Atelier insertion professionnelle
Rédaction du Rapport d'activités, et du Livret d'employabilité
Training grand oral

CONDITIONS D'ADMISSION

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|
| * Titulaire d'un BAC +2 | * Qualités requises: |
| * Réussite aux entretiens d'admission | - Sens des responsabilités |
| * Connaissance en Informatique | - Polyvalence, prise d'initiative |
| | - Rigueur |

Coût de la formation en initial: 6100€ TTC en 1ere année

Coût de la formation en alternance: Gratuit *

Alternance: 2 jours de formation par semaine et 3 jours en entreprise

Initial: 2 jours de cours et 8 semaines de stages minimum (stage alterné)

* Coût de formation pris en charge par l'OPCO de votre employeur